

Самостоятельная оценка ключевых трудовых требований

Я Лемех Александр Викентьевич, представляющий ОДО «Беллесизделие» на основании Устава, настоящим подтверждаю, что следующие утверждения правдивы и верны, насколько мне известно, и я признаю, что заведомо ложные утверждения могут привести к приостановке или прекращению действия сертификата или невыдаче сертификата.

Дата составления: 28.05.2026

Требования	Вопросы	Ответы
<p>Детский труд</p> <p>1. Организация не должна использовать детский труд, за исключением случаев, когда выполняются условия, описанные в пп. ниже:</p> <p>1.1. Организация не должна нанимать работников в возрасте до 15 лет или ниже минимального возраста, установленного национальными местными законами или нормативными актами, в зависимости от того, какой возраст выше, за исключением случаев, указанных в пункте ниже</p> <p>1.2. В странах, где национальное законодательство или правила допускают трудоустройство лиц в возрасте от 13 до 15 лет на легкую работу, не следует</p>	<p>а) Соответствует ли ваша организация данным требованиям? Если ответ «Да», то переходите на пункт с)</p> <p>б) Если ответ на пункт а) выше «НЕТ», пожалуйста, опишите, как и почему ваша организация не соблюдает данный пункт.</p> <p>с) Для лиц, нанятых вами, опишите, как ваша организация может подтвердить соответствие данным требованиям.</p>	<p>Да</p> <p>При приеме на работу организация запрашивает, а работник обязан предоставить: документ, удостоверяющий личность, документы воинского учета, трудовую книжку (за исключением впервые поступающего на работу или по совместительству), документ об образовании или документ об обучении, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы, страховое свидетельство, медицинскую справку о состоянии здоровья. Сведения о работе содержатся в трудовых книжках, личных делах сотрудников. При необходимости организация может предоставить все необходимые документы.</p>

Требования	Вопросы	Ответы
<p>допускать, чтобы такая занятость мешала обучению в школе и наносила вред их здоровью или развитию. В частности, в тех случаях, когда дети подпадают под действие законов об обязательном образовании, они должны работать только во внеурочное время в течение обычных дневных рабочих часов.</p>	<p>d) Укажите любые документы или другие записи (и их местонахождение), на которые вы полагаетесь для проверки соответствия данным требованиям.</p>	<p>Примеры документов, которые могут свидетельствовать о соответствии требованиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - личные дела работников; - трудовые книжки; - договора с подрядчиками и аутсорсинговыми компаниями; -ЛВТР. <p>Документы хранятся в отделе кадров в г. Минске по адресу ул. Промышленная, 10</p>
<p>1.3. Ни одно лицо в возрасте до 18 лет не должно быть трудоустроено на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденным национальным законодательством и нормативными актами.</p>	<p>е) Определите любые правовые обязательства, которые по вашему мнению могут повлиять на вашу способность соблюдать данные требования. Пожалуйста, опишите их, и то, как они влияют на ваши возможности соблюдать данные требования.</p> <p>Ответьте на вопросы ниже:</p> <p>1) Каков установленный нормативный, законный или регламентированный минимальный возраст в вашей организации?</p>	<p>Правовых обязательств, которые могут повлиять на способность соблюдать данные требования в данный момент не видим.</p> <p>18 лет</p>
<p>1.4. Организация должна запретить наймующие формы детского труда.</p>	<p>2) Какие меры вы предприняли для предотвращения использования детского труда в вашей организации?</p> <p>3) Регистрируете ли вы возраст (день рождения) ваших работников и как вы проверяете, что это реальный возраст? Проверяете ли вы документы, удостоверяющие личность?</p>	<p>Предварительная проверка возраста до приема на работу.</p> <p>Да, мы регистрируем возраст. Проверка осуществляется путем проверки оригиналов документов, главными из которых являются документ удостоверяющий личность (паспорт гражданина Республики Беларусь, вид на жительство в Республике Беларусь, удостоверение беженца). Паспорт является обязательным документом, оригинал которого</p>

Требования	Вопросы	Ответы
	<p>4) Если существуют правовые или нормативные ограничения, которые в нашем понимании, ограничивают вашу способность соблюдать требования, опишите, как вы их смягчаете.</p> <p>5) Если вы нанимаете работников моложе 18 лет, опишите, какие меры вы приняли, чтобы они не выполняли опасную или тяжелую работу. Если есть потребность в обучении и образовании, укажите подтверждающие документы.</p> <p>6) Разрешено ли законом трудоустройство детей в возрасте от 14 до 15 лет? Вы трудоустраиваете детей в этом возрасте? Если ответ на оба вопроса «Да», то укажите меры, которые вы приняли для обеспечения того, чтобы они выполняли только легкую работу, которая не вредна для их здоровья или развития, и которая позволяет им работать только в свободное от школы время.</p> <p>а) Соответствует ли ваша организация данному требованию? Если «ДА», то переходите на пункт с)</p> <p>б) Если ответ на пункт а) выше «НЕТ», пожалуйста, опишите, как и почему ваша организация не соблюдает данный пункт.</p> <p>с) Для лиц, нанятых вами, опишите, как ваша организация определяет, что она соответствует данному пункту.</p>	<p>предъявляется при приеме на работу.</p> <p>Ограничений нет</p> <p>Мы не нанимаем работников моложе 18 лет</p> <p>Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет (ст. 21 Трудового кодекса Республики Беларусь. С лицом, достигшим 14 лет, трудовой договор может быть заключен лишь с письменного согласия одного из родителей (усыновителя, попечителя)</p> <p>Да</p> <p>При найме сотрудников, каждый работник пишет заявление о приеме на работу и проходит предварительное собеседование. Организация нанимает людей путем публикации вакансий на которые кандидаты</p>
<p>Принудительный труд:</p> <p>2. Организация должна упрямить все формы принудительного и обязательного труда.</p> <p>2.1. Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.</p> <p>2.1. Отсутствуют свидетельства применения каких-либо практик, свидетельствующих о принудительном или обязательном</p>		

Требования	Вопросы	Ответы
<p>труде, включая, но не ограничиваясь этим, следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> • физическое и сексуальное насилие, либо угроза их применения; • подневольный труд; • не основанное на законе удержание на заработной плате/включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы; • ограничение мобильности/передвижения; • удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность; • наступление каких-либо негативных последствий за отказ от подписания трудового договора; • угрозы доноса властям; • использование труда осужденных лиц на основании договоров организации с учреждениями ФСИН, включая исправительные центры. 	<p>д) Укажите любые документы или другие записи (и их местонахождение), на которые вы полагаетесь для проверки соответствия данному пункту.</p> <p>е) Определите любые правовые обязательства, которые по вашему мнению могут повлиять на вашу способность соблюдать данный пункт. Пожалуйста, опишите их, и то, как они влияют на ваши возможности соблюдать данный пункт.</p> <p>Ответьте на вопросы ниже:</p> <p>1) Опишите вашу практику найма и заключения договоров, чтобы продемонстрировать соблюдение данных требований.</p>	<p>откликаются добровольно. Каждый сотрудник организации имеет право расторгнуть трудовые отношения в соответствии с законодательством Республики Беларусь.</p> <p>Примеры документов, которые могут свидетельствовать о соответствии требованиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудовой договор; - внутренние процедуры, которые описывают процесс найма сотрудников; - записи о заработной плате; - договора с подрядчиками и аутсорсинговыми компаниями. <p>Документы хранятся в ОДО «Беллесиздбел» по адресу г. Минск ул. Промышленная, 10</p> <p>Правовые обязательства, которые могут повлиять на способность соблюдать данные требования в данный момент не видим.</p> <p>Поиск сотрудников осуществляется путем размещения вакансии в сети интернет. Среди кандидатов откликнувшихся на вакансию, отбираются наиболее квалифицированные и подходящие по профилю должности.</p> <p>Отобранные кандидаты</p>

Требования	Вопросы	Ответы
	<p>2) Предоставляете ли вы займы или авансы в счет заработной платы, которые потребовали бы от работника продлить свою работу за пределами юридических или договорных соглашений? Если да, то можете ли вы описать, как вы уменьшаете риск кабального труда в таком случае?</p>	<p>приглашаются в офис для личного собеседования. В процессе собеседования выявляются потребности и мотивы кандидата. Его осознанность и добровольность в принятии решения о трудоустройстве. В случае согласия и кандид и компании, происходит оформление на работу. Для этого кандидат самостоятельно и собственноручно пишет заявление о приеме на работу и ознакомливается с основными документами действующими в организации.</p>
	<p>3) Как вы гарантируете, что сборы за трудоустройство не удерживаются, а также не требуются выплаты или депозиты для начала работы?</p>	<p>Нет</p> <p>Все существенные условия труда прописаны в контракте (трудовом договоре). Все поступления денежных средств отражаются на расчетных счетах организации с указанием отправителя. В нашей организации сборы за трудоустройство не удерживаются и не требуются</p>

Требования	Вопросы	Ответы
<p>Дискриминация в сфере труда и занятости:</p> <p>3. Организация должна обеспечить отсутствие</p>	<p>4) Как вы обеспечиваете то, что работники не испытывают каких-либо ограничений их мобильности?</p>	<p>выплаты или депозиты для начала работы.</p> <p>Организация не предоставляет работникам в их праве на мобильность. Каждый работник может самостоятельно принимать решение о своем передвижении. Организация не влияет на свободное время сотрудника и не участвует в его жизни после окончания рабочего дня, а также в выходные дни и дни отпуска.</p>
	<p>5) Как вы обеспечиваете, чтобы у работников всегда был постоянный доступ к своим паспортам и документам, удостоверяющим личность, и в то же время предлагаете безопасное хранение документов?</p>	<p>Организация не имеет доступа к паспортам сотрудников. Паспорт предъявляется при трудоустройстве, случается сотрудником отдела кадров и возвращается его владельцу.</p>
<p>6) Как вы обеспечиваете отсутствие угрозы доносов властям?</p>	<p>а) Соответствует ли ваша организация данным требованиям? Если «ДА», то переходите на пункт с) б) Если ответ на пункт а) выше «НЕТ», пожалуйста, опишите, как и почему ваша организация не соблюдает данный пункт.</p>	<p>В организации разработанная система защиты персональных данных. Согласно которой все работники организации, несут ответственность за распространение сведений о других лицах.</p>
<p>Да</p>		

Требования	Вопросы	Ответы
<p>Дискриминации в сфере труда и занятости.</p> <p>3.1. Практики труда и занятости не являются дискриминационными.</p>	<p>с) Для лиц, нанятых вами, опишите, как ваша организация определяет, что она соответствует данному пункту.</p>	<p>Обеспечение прав и свобод граждан провозглашено высшей целью государства (часть первая статьи 21 Конституции). Закрепленное в Основном Законе положение о предоставлении всем равных прав для осуществления любой деятельности, кроме запрещенной законом (часть вторая статьи 13), предполагает недопущение дискриминации граждан во всех областях жизни, в том числе в сфере труда.</p> <p>В соответствии с частью первой статьи 14 Трудового кодекса Республики Беларусь дискриминация, то есть ограничение в трудовых правах или получение каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, национальной принадлежности, языка, религиозных или политических воззрений, участия или неучастия в профсоюзных или иных общественных объединениях, имущественного или служебного положения, недостатков физического или психического характера, не препятствующих выполнению соответствующих</p>



Требования	Вопросы	Ответы
	<p>d) Укажите любые документы или другие записи (и их местонахождение), на которые вы полагаетесь для проверки соответствия данному пункту.</p>	<p>трудоовых обязанностей, запрещается.</p> <p>Примеры документов, которые могут свидетельствовать о соответствии требованиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - процедуры и политики, описывающие процесс найма сотрудников; - описания открытых вакансий; - штатное расписание.
	<p>e) Определите любые правовые обязательства, которые по вашему мнению могут повлиять на вашу способность соблюдать данный пункт. Пожалуйста, опишите их, и то, как они влияют на ваши возможности соблюдать данный пункт.</p>	<p>Правовых обязательств, которые могут повлиять на способность соблюдать данные требования в данный момент не видим.</p>
	<p>Ответьте на прилагаемый перечень вопросов</p> <p>1) Как вы обеспечиваете отсутствие дискриминации по заработной плате и другим условиям труда?</p> <p>2) Существует ли паритетное соотношение пола и возраста?</p> <p>3) Есть ли у вас этническое разнообразие работников?</p> <p>4) Есть ли у вас политика отсутствия дискриминации?</p> <p>5) Обеспечиваете ли вы равные возможности для продвижения по службе для всех сотрудников?</p>	<p>Заработная плата устанавливается в штатном расписании исходя из должности и обязанностей необходимых для выполнения по этой должности. А после этого осуществляется подбор специалиста (без ограничений по полу, возрасту, за исключением лиц до 18 лет, национальности и т.д.)</p> <p>Да</p> <p>Да</p> <p>Нет</p> <p>Да</p>

Требования	Вопросы	Ответы
	<p>6) Как вы обеспечиваете соискателям равные возможности для трудоустройства?</p> <p>7) Если существуют правовые или нормативные ограничения, которые, как вы понимаете, ограничивают вашу способность соблюдать эти требования, опишите, как вы смягчаете эти ограничения?</p>	<p>Путем конкурсного отбора исходя из профессиональных компетенций и морально-деловых качеств.</p> <p>Нет</p>
<p>Свобода ассоциации и право на коллективные переговоры</p> <p>4. Организация должна уважать свободу ассоциаций и действительное право на ведение коллективных переговоров.</p> <p>4.1. Работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по своему собственному выбору.</p> <p>4.2. Организация уважает полную свободу организаций работников на разработку собственных уставов и правил.</p> <p>4.3. Организация уважает права работников на то, чтобы заниматься законной деятельностью, связанной с</p>	<p>а) Соответствует ли ваша организация данному пункту? Если «Да», то переходите на пункт с)</p> <p>б) Если ответ на пункт а) выше «НЕТ», пожалуйста, опишите, как и почему ваша организация не соблюдает данный пункт.</p> <p>в) Для лиц, нанятых вами на площадку, опишите, как ваша организация определяет, что она соответствует данному пункту.</p>	<p>Да</p> <p>Согласно статье 11 Трудового кодекса Республики Беларусь основными правами работников являются:</p> <p>1) защите экономических и социальных прав и интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы, заключение коллективных</p>

Требования	Вопросы	Ответы
<p>созданием, вступлением в организацию работников или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав.</p>		<p>договоров, согласений и право на забастовку;</p> <p>2) <i>Участие в собраниях;</i></p> <p>3) <i>Участие в управлении организацией.</i></p> <p>В организации неукоснительно соблюдаются требования законодательства Республики Беларусь.</p>
<p>4.4. Организация добросовестно ведет переговоры с законно созданными организациями работников и/или должным образом избранными представителями и прилагает все усилия для выполнения коллективного договора.</p>	<p>d) Укажите любые документы или другие записи (и их местонахождение), на которые вы полагаетесь для проверки соответствия данному пункту.</p> <p>e) Определите любые правовые обязательства, которые по вашему мнению могут повлиять на вашу способность соблюдать данный пункт. Пожалуйста, опишите их, и то, как они влияют на ваши возможности соблюдать данный пункт.</p>	<p><i>Документы по результатам проведения проверок профсоюзов (в случае проведения проверок).</i></p> <p><i>Правовых обязательств, которые могут повлиять на способность соблюдать данные требования в данный момент не видим.</i></p>
<p>4.5. Там, где есть коллективные договоры, они реализуются.</p>	<p>Ответьте на прилагаемый перечень вопросов</p> <p>1) Организованы ли рабочие в профсоюз? Насколько вам известно, опишите, почему, по вашему мнению, работники вступили или не вступили в профсоюз.</p>	<p><i>Да. Учащие в профсоюзах, является добровольным и каждый рабочей самостоятельным определяет необходимость участия.</i></p>
<p>4.6 Там, где наряду с обычными работниками трудятся работники осужденные, организация не препятствует последним вступать по их желанию в</p>	<p>2) Если работники вступили в профсоюз, является ли профсоюз автономным и независимым?</p> <p>3) Какие формы представительства работников, кроме профсоюзов, существуют на предприятии?</p>	<p><i>Да</i></p> <p><i>Нет</i></p>

Требования	Вопросы	Ответы
<p>существующий в организации профсоюз.</p> <p>4.7 Организация не использует труд осужденных в качестве более дешевой альтернативы труду работников, не имеющих специальных ограничений.</p>	<p>4) Существуют ли коллективные договора, касающиеся работников, и если да, то как вы обеспечиваете соблюдение таких договоров?</p>	<p>Нет</p>
<p>Политическое заявление/декларация</p>	<p>Укажите Политику, декларацию или другой документ вашей организации, который охватывает все вышеуказанные требования.</p>	

Перечень сотрудников, принявших участие в составлении данного документа:

№	ФИО	Должность	Подпись
1)	Байдалова Г.Н.	Начальник службы персонала	
2)	Корзун С.В.	Начальник отдела кадров	

Директор



А.В.Лемех